



*БРЯНСКИЙ  
ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ  
КАДРОВ АГРОБИЗНЕСА*



Министерство сельского хозяйства и продовольствия РФ  
Департамент научно-технологической политики и образования  
ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия»  
Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса

---

*БРЯНСКИЙ  
ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ  
КАДРОВ АГРОБИЗНЕСА*

Методическое пособие

Брянск - 2009

Белоус Н.М., Лебедько Е.Я., Ториков В.Е. Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса.- Брянск: Издательство БГСХА, 2009.- 20 с.

В методическом пособии изложены вопросы становления системы дополнительного аграрного профессионального образования в Брянской области; представлена характеристика современных задач Брянского института повышения квалификации кадров агробизнеса; уделено внимание специфике работы подразделения; приведены учебные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов АПК; отдельно представлена технология обучения в институте и комплекс представляемых дополнительных услуг, а также порядок приема (зачисления) слушателей на обучение.

Пособие рассчитано на руководителей и специалистов АПК Брянской области, профессорско-преподавательского состава, аспирантов, студентов аграрных учебных заведений, специалистов ИКС.

© Н.М. Белоус, Е.Я. Лебедько,  
В.Е. Ториков 2009  
© Брянская ГСХА, 2009

Что есть выше квалификации?

- Только ее повышение.

\* \* \*

Мы готовим профессионалов.

\* \* \*

Российскому АПК – достойные кадры.

**Уважаемые коллеги, руководители и специалисты предприятий  
и организаций АПК Брянской области!**

Современные методы управления организацией (учреждением) требуют от тех, кому сегодня доверено управлять производством и бизнесом, комплексных знаний, адаптированных к практическим потребностям каждого предприятия, организации, учреждения. Особую актуальность и значимость приобретает такое направление для аграрного производства.

Успешное сельскохозяйственное предприятие сильно высококвалифицированными, инициативными, творчески мыслящими и умеющими руководить людьми.

Важнейшим условием экономического благополучия предприятия является высокий уровень профессионализма его руководителей, специалистов высшего и среднего звена. Для решения главной задачи эффективного управления, успешного ведения агробизнеса в условиях усиливающейся конкуренции необходимо постоянное повышение квалификации руководителей и специалистов.

Оперативная подготовка собственных сотрудников обходится дешевле и надежнее, чем затраты на поиск и переманивание готовых специалистов, которые, зачастую, с получением более выгодного предложения покинут и Вас.

Американцы, а вслед за ними Западная Европа и, наконец, многие современные руководители в России пришли к неизбежности реализации на практике концепции обучения на протяжении всей карьеры.

Постоянный рост объема информации в аграрном секторе экономики, появление новой техники и технологий требуют от руководителей и специалистов все больше знаний. Все это вызывает постоянно увеличивающийся спрос на дополнительное профессиональное образование, особенно на краткосрочные программы.

Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия» предлагает провести для Вашего предприятия профессиональную переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов АПК по всем основным направлениям производственной деятельности, а также административно-хозяйственным вопросам управления предприятия.

Наша цель – дать глубокие современные знания, сделать все возможное, чтобы Вы знали и умели больше других. Мы приглашаем Вас к нам не только учиться, но и обмениваться опытом, налаживать деловые связи.

Мы рады Вас приветствовать в стенах Брянского института повышения квалификации кадров агробизнеса ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия». Здесь Вы получите необходимый багаж знаний и умений по

программам дополнительного профессионального образования по инновационным технологиям производства в АПК. Современные методы обучения, учебные центры в ведущих сельскохозяйственных предприятиях Брянской области, богатая и разносторонняя материально-техническая база – все это является основным компонентом успешной деятельности подразделения в организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов АПК региона.

Надеемся, что приобретенные Вами знания, Ваш богатый производственный опыт и умения окажут действенное воздействие на повышение эффективности работы аграрного сектора экономики Брянской области.

Мы работаем для Вас, вместе с Вами мы работаем на благо позитивного развития и процветания родной Брянщины.

С уважением к Вам

Ректор ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия», профессор

Н.М. Белоус

Директор Брянского института повышения квалификации кадров агробизнеса, профессор

Е.Я. Лебедько

Проректор по научной работе академии, профессор

В.Е. Ториков

## ВВЕДЕНИЕ

Анализ кадровой ситуации в АПК Брянской области свидетельствует о том, что при наличии значительного количества в целом грамотных специалистов с определенным производственным и жизненным опытом, присутствует, тем не менее, значительное число вакансий, требующих специалистов с современными рыночными знаниями. Стоит задача – за сравнительно короткие сроки переобучить людей, дать им знания по актуальным направлениям деятельности, и, соответственно, новые возможности самореализации в труде.

Решением этой задачи и занимается Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса, являющийся структурным подразделением ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия». Институт выполняет функции регионального учебного, методического, научного и консультационного центра в системе российского сельскохозяйственного дополнительного профессионального образования.

В соответствии с лицензией А №165047 от 01 февраля 2006 г., выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, институт реализует 3 образовательные программы профессиональной переподготовки (более 500 часов); более 30 образовательных программ повышения квалификации руководителей и специалистов АПК Брянской области со сроком освоения от 72 до 500 часов.

Обучение слушателей ведется с отрывом, без отрыва и частичным отрывом от работы на базе среднего специального и высшего профессионального образования.

С 1995 года в институте по различным программам прошли обучение свыше 10 тысяч руководителей и специалистов агропромышленного комплекса Брянской области.

## **БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ АГРОБИЗНЕСА**

---

---

9 апреля 1966 г. была создана в регионе Брянская школа повышения квалификации сельскохозяйственных кадров. 18 октября 1982 г. она была реорганизована в Брянскую школу управления сельским хозяйством. 18 июня 1986 г. она переименована в Брянскую школу управления АПК. 20 октября 1997 г. на базе школы был создан Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса (приказ № 433 от 17 октября 1997 г. Министерства сельского хозяйства РФ).

С 1 октября 2007 года Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса является структурным подразделением ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия» и располагается в п. Кокино.

## **БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ АГРОБИЗНЕСА**

---

---

### **ИНСТИТУТ – ЭТО:**

- Уникальные технологии и программы обучения;
- высококвалифицированные штатные и внештатные преподаватели;
- организованный и отвечающий требованиям квалифицированный персонал;
- высокие стандарты обслуживания;
- комфортабельная учебная база в п. Кокино и в учебных центрах на производстве;
- около 1000 слушателей ежегодно.

### **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТИТУТА:**

- Профессиональная переподготовка специалистов АПК региона по лицензионным программам;
- повышение квалификации руководителей и специалистов АПК по типовым и специально разработанным программам корпоративного обучения;
- проведение семинаров, конференций, симпозиумов профильной направленности;
- формирование, организация работы и сопровождение рабочих групп по решению задач развития АПК региона.

## **ПЕРЕЧЕНЬ ТИПОВЫХ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММ**

(рекомендованы Департаментом научно-технологической политики и образования Министерства сельского хозяйства Российской Федерации  
29 апреля 2008 г.)

### **Для работников органов управления АПК**

1. Ресурсосберегающие технологии в растениеводстве и животноводстве.
2. Организация и обеспечение кадровой работы в органах государственной власти.
3. Менеджмент в государственном и муниципальном образовании.
4. Менеджмент в социальной сфере.
5. Аудит в организациях АПК.

### **Для руководителей сельхозорганизаций**

1. Стратегия развития сельхозпредприятий. Бизнес-планирование.
2. Развитие сельскохозяйственных потребительских кооперативов.
3. Бухгалтерский учет в крестьянских (фермерских) хозяйствах.
4. Организация и функционирование крестьянских (фермерских) хозяйств.
5. Охрана труда на предприятиях АПК. Безопасность технологических процессов и производств.
6. Владение, пользование и распоряжение земельными участками при изменении земельного законодательства.
7. Порядок оформления земельной документации при постановке земельных участков сельскохозяйственных организаций на кадастровый учет и регистрации земель.

### **Для специалистов агрономической службы**

1. Современные технологии возделывания технических культур.
2. Современные технологии возделывания кормовых культур.
3. Современные технологии возделывания масличных культур.
4. Современные технологии возделывания зерновых культур.
5. Современные технологии возделывания овощных культур.
6. Современные технологии возделывания картофеля.
7. Прогрессивные технологии производства и переработки продукции растениеводства.
8. Защита растений. Мониторинг засоренности посевов.
9. Совершенствование отрасли растениеводства.
10. Управление отраслью растениеводства.

### **Для специалистов зоотехнической службы**

1. Перспективные энергосберегающие технологии в животноводстве.
2. Технология воспроизводства сельскохозяйственных животных.
3. Организация пчеловодческого хозяйства и особенности практического использования продуктов пчеловодства.



4. Современные методы содержания, кормления сельскохозяйственных животных.
5. Управление зоотехнической службой предприятий АПК в современных условиях.
6. Племенное дело в животноводстве.
7. Современные технологии заготовки, хранения, оценки и использования кормов.
8. Переработка и применение продуктов пчеловодства.

#### **Для специалистов инженерной службы**

1. Ресурсосбережение в техническом сервисе и ремонте машин.
2. Охрана труда и техника безопасности на предприятиях АПК.
3. Оптимизация состава машинно-тракторного парка в современных условиях.
4. Инженерно-техническое обеспечение интенсивных ресурсосберегающих технологий в АПК.
5. Повышение эффективности работы службы Гостехнадзора.
6. Агросервисное обслуживание техники.

#### **Для специалистов ветеринарной службы**

1. Ветеринарно-санитарная экспертиза.
2. Профилактика бесплодия и яловости коров.
3. Современные методы лечения сельскохозяйственных животных.
4. Организация ветеринарного дела в условиях рынка.
5. Организация государственного ветеринарного надзора.
6. Интенсивные методы воспроизводства сельскохозяйственных животных.
7. Трансплантация эмбрионов сельскохозяйственных животных.

#### **Для специалистов экономической службы**

1. Экономика и управление на предприятии АПК.
2. Экономический финансовый анализ и планирование хозяйственной деятельности.
3. Бизнес-планирование.
4. Налогообложение сельскохозяйственной организации.
5. Оздоровление экономики предприятия.
6. Аграрный менеджмент.
7. Земельно-ипотечное кредитование.
8. Современный земельный рынок и операции с недвижимостью.

#### **Для специалистов бухгалтерской службы**

1. Бухгалтерский учет затрат в сельскохозяйственных организациях.
2. Основы маркетинга и ценообразования в деятельности сельскохозяйственных потребительских кооперативах.
3. Бухгалтерский учет затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции (работ, услуг) в сельскохозяйственных организациях.
4. Организация бухгалтерского учета инвестиций, осуществляемых в форме капитальных вложений в сельскохозяйственных организациях.

5. Организация и функционирование кредитной кооперации в системе АПК.
6. Система налогообложения для сельхозтоваропроизводителей.
7. Практика применения единого сельскохозяйственного налога.

### **Для руководителей ИКС**

1. Организация планирования консультационных программ.
2. Нормативная база создания и деятельности организаций системы сельскохозяйственного консультирования.
3. Квалификационные требования к полевым консультантам.
4. Структура системы сельскохозяйственного консультирования АПК России.
5. Организация подготовки кадров в системе ИКС.
6. Управление персоналом консультационного центра.
7. Система построения и функционирования зарубежных консультационных служб.

### **Для консультантов**

1. Сущность информационно-консультационной службы и её значение.
2. Базы данных для сельскохозяйственного производства.
3. Опыт работы региональных служб сельскохозяйственного консультирования.
4. Создание электронных презентаций с помощью персонального компьютера и цифровых фото.
5. Методы работы консультантов. Групповые методы работы.
6. Консультирование по имущественным отношениям в аграрной сфере.
7. Применение современных Интернет-технологий в информационных системах АПК.
8. Инвентаризация земель и оформление земельных долей в собственность юридических и физических лиц.

### **СПЕЦИФИКА РАБОТЫ ИНСТИТУТА**

- Мы работаем с коллективными и корпоративными заказчиками;
- мы применяем методы активного обучения, деловые и ролевые игры, видеотренинг и используем в качестве учебных – реальные задачи и ситуации производства;
- мы ориентируемся на долгосрочные отношения с клиентами и реализацию программ обучения, разработанных с учетом потребности заказчика;
- процесс обучения реализуется в форме интенсивных тренингов;
- на протяжении всего периода обучения мы обеспечиваем диагностику результатов, осуществляем корректировку программ обучения и поддерживаем внедрение изменений в организации;
- мы работаем преимущественно на своей территории;
- обучение проводится по очной, очно-заочной, заочной формам;
- образовательные услуги оказываются как на бюджетной основе (в пределах контрольных цифр плана Минсельхоза РФ), так и по договорам (на платной основе).

## **Комфортабельная учебная база**

- Учебные аудитории (лаборатории), оборудованные современными техническими средствами обучения;
- учебные центры на производстве;
- гостиница для слушателей на 30 мест;
- столовая, вечернее кафе, буфеты;
- конференц-залы на 30 и 60 человек;
- актовый зал на 750 человек.

## **Технология обучения**

- Деловые игры, моделирующие типовые или реальные ситуации, дающие возможность вырабатывать навыки и проверять решения;
- обратная связь с аудиторией через процедуру группового обсуждения занятий;
- работа на реальном материале, возможность моделирования и разбора реальных ситуаций;
- продолжительность обучения 6-8 часов в день;
- малые группы по 10-15 человек.

## **Варианты комплектования учебных групп**

- Руководитель и его заместители;
- заместители руководителей и начальники крупных подразделений;
- руководители отделов одной службы (отрасли);
- руководители служб в рамках технологического процесса;
- одна функция разных подразделений;
- команда технико-технологического проекта;
- группа резерва;
- все сотрудники одной службы, одного предприятия;
- обучение персонифицировано по индивидуальному графику и плану.

## **БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ АГРОБИЗНЕСА**

---

**МИССИЯ.** Институт вносит вклад в развитие сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий Брянской области, умело применяя лучшие образовательные технологии, консультационную практику и исследования в подготовке профессиональных кадров.

**ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ.** Учебные программы ориентированы на руководителей и специалистов предприятий системы АПК региона.

**КЛЮЧЕВАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ.** Преподавание в институте ведут высокопрофессиональные специалисты в области аграрного производства, основную часть которых составляют практикующие профессора, ведущие специалисты комитетов, управлений администрации Брянской области.

**КАЧЕСТВО.** К подготовке и проведению каждого образовательного мероприятия мы предъявляем очень строгие требования, ведь наши слушатели не только опытные специалисты, которым необходимы качественные знания, но и просто люди (личности), которым нравятся забота и внимание.

Критериями качества работы Института считается внутрифирменный стандарт реализации образовательных программ. Он регламентирует весь учебный процесс, от разработки до проведения мероприятия, а также комплекс дополнительных услуг.

**СТРУКТУРА.** Институт является крупным структурным подразделением ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия». В его составе функционирует кафедра научно-технического прогресса и предпринимательства в АПК.

Институт ведет обучение по трем основным учебным направлениям (в зависимости от продолжительности учебных программ):

- профессиональная переподготовка;
- повышение квалификации;
- краткосрочные специализированные курсы и семинары.

В процессе профессиональной переподготовки и повышения квалификации слушатели имеют возможность систематизировать практические знания и получать новую информацию, позволяющую эффективно принимать комплексные управленческие решения в своей повседневной профессиональной деятельности.

Свидетельством стабильности работы Брянского ИПККА и высокого качества организации учебного процесса являются, с одной стороны, наличие в календарном плане фиксированных дат начала обучения на весь учебный год. С другой стороны, тот факт, что по окончании программ многие слушатели получают дополнительные возможности карьерного роста, а предприятия и фирмы, обучающие своих сотрудников, - возможность формирования команд высокопрофессиональных специалистов, говорящих и работающих на современном бизнес - языке и способных обеспечить долгосрочное успешное функционирование организации (предприятия).

# УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ АПК

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

### образовательной программы профессиональной переподготовки «Менеджмент»

**Цель обучения** – приобретение новых знаний, для выполнения нового вида профессиональной деятельности

**Категория слушателей** – специалисты АПК

**Сроки обучения** – 576 часов

**Форма обучения** – с отрывом от производства; с частичным отрывом от производства

**Режим занятий** – 6-8 часов в день

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Экономика и организация АПК	87	36	51	экзамен
2.	Законодательство	80	42	38	экзамен
3.	Методология предпринимательства	16	12	4	зачет
4.	Маркетинг	36	18	18	экзамен
5.	Менеджмент	90	44	46	экзамен
6.	Финансы предприятия	36	18	18	зачет
7.	Бухучет и аудит	36	20	16	зачет
8.	Налогообложение	20	12	8	зачет
9.	Анализ производства	30	8	22	зачет
10.	Психология и культура управления	40	28	12	зачет
11.	Информационно-консультационная служба в АПК	12	-	12	зачет
12.	Информатика и ВТ	22	12	10	зачет
13.	Подготовка и защита выпускных квалификационных работ.	71	-	71	Выпускная квалификационная работа
ИТОГО:		576	250	326	

# УЧЕБНЫЙ ПЛАН

## образовательной программы профессиональной переподготовки «Организация и функционирование крестьянских (фермерских) хозяйств»

**Цель обучения** – приобретение новых знаний,  
для выполнения нового вида профессиональной деятельности

**Категория слушателей** – главы (члены) крестьянских (фермерских) хозяйств, специалисты АПК

**Сроки обучения** – 576 часов

**Форма обучения** – с отрывом от производства; с частичным отрывом от производства

**Режим занятий** – 6-8 часов в день

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организационно-экономические основы крестьянского (фермерского) хозяйства	135	55	80	экзамен
2.	Законодательство	22	14	8	зачет
3.	Основы бухгалтерского учета в крестьянских (фермерских) хозяйствах	16	8	8	зачет
4.	Основы маркетинга и менеджмента в АПК	18	8	10	зачет
5.	Основы предпринимательства	24	18	6	зачет
6.	Производство продукции растениеводства в крестьянских (фермерских) хозяйствах	119	72	47	экзамен
7.	Производство продукции животноводства в крестьянских (фермерских) хозяйствах	149	66	83	экзамен
8.	Основы ветеринарного обслуживания	8	8	-	зачет
9.	Технология хранения и переработки с/х продукции	12	6	6	зачет
10.	Подготовка и защита выпускных квалификационных работ.	73		73	Выпускная квалификационная работа
	ИТОГО	576	255	321	

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

### образовательной программы профессиональной переподготовки «Безопасность технологических процессов и производств»

**Цель обучения** – приобретение новых знаний, для выполнения нового вида профессиональной деятельности

**Категория слушателей** – руководители и специалисты АПК

**Сроки обучения** – 576 часов

**Форма обучения** – с отрывом от производства; с частичным отрывом от производства

**Режим занятий** – 6-8 часов в день

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы охраны труда.	12	6	6	зачёт
2.	Основные положения трудового права.	44	22	22	зачёт
3.	Правовые основы охраны труда.	72	48	24	экзамен
4.	Организация охраны труда на предприятии и управление.	102	50	52	экзамен
5.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.	90	48	42	экзамен
6.	Коллективные средства защиты.	44	24	20	экзамен
7.	Социальная защита пострадавших на производстве.	62	28	34	экзамен
8.	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамены.	80	-	80	-
9.	Подготовка и защита выпускных квалификационных работ.	70	-	-	Выпускная квалификационная работа
ИТОГО:		576	226	280	

### ПЕРЕЧЕНЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ АПК (ОСНОВНОЙ КОНТИНГЕНТ), РЕАЛИЗУЕМЫХ В БРЯНСКОМ ИНСТИТУТЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ АГРОБИЗНЕСА В 2008 ГОДУ

- Инновационные технологии в образовании и АПК.
- Пользователь «1С Бухгалтерия 7.7».
- Микробиология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
- Разработка приложений для экономических информационных систем.
- Микробиология технических производств.
- Инновационные технологии интенсивного производства молока.

- Применение современных компьютерных технологий в племенном молочном скотоводстве.
- Фармакология и фармацевтическая деятельность по реализации лекарственных средств для животных.
- Микробиология производства молока и молочных продуктов.
- Функции госветнадзора на обслуживаемой территории по проведению ветеринарно-санитарной экспертизы сырья и продуктов животного происхождения, рыбы, продуктов растительного происхождения.
- Пользователь персонального компьютера.
- Санитарно-гигиенические требования к процессам производства и лабораторному контролю на предприятиях молочной промышленности.
- Совершенствование методов обеспечения учебного процесса по специальностям инженерного направления.
- Селекционно-технологические аспекты повышения продуктивности сельскохозяйственных животных в условиях аграрного производства.
- Технология создания высокопродуктивных стад с удоем на одну корову 5000 кг молока и более.
- Организация ветеринарного дела в условиях рынка.
- Современные методы лечения сельскохозяйственных животных.
- Основы, организация и ведение сельской консультационной деятельности.
- Техническая эксплуатация энергонасыщенной техники (тракторов).
- Аудит в организациях АПК.
- Стратегия развития сельскохозяйственных предприятий. Бизнес планирование.
- Развитие сельскохозяйственных потребительских кооперативов.
- Инновационные технологии в животноводстве.
- Инновационные технологии в растениеводстве.

## **ПОРЯДОК ПРИЕМА (ЗАЧИСЛЕНИЯ) СЛУШАТЕЛЕЙ НА ОБУЧЕНИЕ**

Для получения дополнительного профессионального обучения необходимо:

1. Подать заявку на обучение по факсу (8-483-41-24-721) или зарегистрироваться по телефону (8-483-41-24-225); подать заявку по почте (письмом) или лично.
2. После регистрации слушателям выдаются (высылаются) договора и счета для оплаты образовательных услуг, в которые могут быть включены дополнительные сопутствующие услуги: питание (обеда) в дни учебных занятий и культурная программа, проживание. В соответствии с главой 25 налогового кодекса РФ затраты на участие в образовательных мероприятиях относятся на расходы, связанные с производством и реализацией продукции.
3. После оплаты обучения сообщите о необходимости бронирования места в гостинице. Проживание в гостинице в стоимость обучения не входит, слушатели оплачивают данную услугу наличными в кассу академии. При приезде в п. Кокино необходимо иметь с собой паспорт, медицинский полис.
4. Подписанный со стороны Института договор на обучение, акт сдачи-приемки, счет-фактура выдаются слушателям после окончания обучения.



По завершению обучения слушателям выдаются выпускные документы государственного образца (дипломы по профессиональной переподготовке; свидетельства о повышении квалификации; удостоверения о краткосрочном повышении квалификации; сертификаты по участию в краткосрочных семинарах, совещаниях, симпозиумах).

На базе Института возможно открытие представительства Вашей организации (учреждения, предприятия).

Во время учебных занятий Вы сможете установить дружеско-товарищеские контакты и обменяться производственным опытом со своими коллегами, т.к. учебные группы слушателей формируются в основном с учетом отраслевой принадлежности предприятий.

Возможно обучение слушателей за счет личных средств. Институт выдает комплект документов для компенсации затрат на обучение путем социальных налоговых вычетов.

При наличии в Вашем предприятии (организации) учебной группы слушателей по отдельному направлению (учебной программе) не менее 15 человек выездная сессия может быть проведена на Вашей территории.

## **СКИДКИ ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ**

### **Скидки для индивидуальных клиентов:**

- выпускники программ профессиональной переподготовки имеют право на 10% -ную скидку на дальнейшее обучение по любой образовательной программе, а также приобретают право посещения регулярных бесплатных семинаров по профилю обучения.

### **Скидки для корпоративных клиентов:**

- если предприятие направляет на обучение 3 и более сотрудников в одну группу, оно приобретает право на скидку 5% на полный объем;

- если предприятие направило на обучение 10 и более слушателей в течение текущего учебного года, оно приобретает право на скидку в размере 5% на обучение каждого следующего сотрудника, направляемого на обучение в текущем учебном году;

- если предприятие направило на обучение 20 и более слушателей в течение текущего учебного года, оно приобретает скидку в размере 8% на обучение каждого сотрудника, направляемого на обучение в текущем учебном году, и 5% - в следующем учебном году.

Рекомендуемое число слушателей, направляемых на обучение от одного предприятия в одну группу, - не более 5 человек. В случае, если предприятие заинтересовано в направлении большего количества сотрудников на обучение по одной программе, представляется целесообразным обсуждение вопроса об открытии специальной программы с возможным выездом преподавателей на предприятие.

**С нами вы всегда будете на шаг впереди!**

Мы систематически проводим различные семинары и организуем дополнительные курсы повышения квалификации - тематику и сроки можно уточнить, позвонив по телефону: 8-483-41-24-225

Мы благодарим Вас за доверие и надеемся на успешное и продолжительное сотрудничество!

Сообщите о Ваших интересах, мы подберем и вышлем Вам соответствующие учебные программы.

## **РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР**

В 2008 году ФГОУ ВПО «Брянская государственная сельскохозяйственная академия» утверждена в качестве регионального консультационного центра на Брянскую, Калужскую и Смоленскую области.

Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса оказывает информационно-консультационные услуги по направлениям:

### **Информационное обеспечение и консультирование по животноводству:**

- кормопроизводство;
- оптимизация кормления сельскохозяйственных животных;
- технологии заготовки основных видов кормов;
- доение коров, оборудование доильных залов и установок;
- качество и гигиена производства молока;
- контроль здоровья вымени и воспроизводство стада;
- оптимизация содержания животных и реконструкция помещений;
- комфортное содержание животных
- контроллинг технологических процессов;
- сравнительный анализ эксплуатации современного оборудования в животноводстве.

### **Информационное обеспечение и консультирование по растениеводству:**

- сбор и обработка экономических данных отрасли;
- контроль за достижением намеченных результатов;
- сопоставление расходов и доходов отрасли;
- определение затрат, не зависящих от объема производства;
- долгосрочное планирование развития производства в отрасли.

Концепция и основные направления информационного обеспечения сельских товаропроизводителей:

- совместный со специалистами хозяйства выбор и оптимизация современных технологий, техники, оборудования и технологических процессов;
- проведение экономического анализа производственной деятельности предприятия;
- сравнение экономических и технологических показателей;
- разработка бизнес-планов.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
Перечень типовых учебных программ	8
Специфика работы института	10
Учебные программы профессиональной переподготовки руководителей и специалистов АПК	13
Перечень образовательных программ повышения квалификации руководителей и специалистов АПК (основной контингент), реализуемых в Брянском институте повышения квалификации кадров агробизнеса в 2008 году	15
Порядок приема (зачисления) слушателей на обучение	16
Скидки для индивидуальных и корпоративных клиентов	17
Региональный консультационный центр	18

**Учебное издание**

**Белоус Николай Максимович  
Лебедько Егор Яковлевич  
Ториков Владимир Ефимович**

***Брянский институт повышения  
квалификации кадров агробизнеса***

**Методическое пособие**

Редактор Е.Я. Лебедько  
Компьютерный набор и верстка Л.Е. Вендикова  
Редактор Е.Н. Осипова

---

Подписано к печати 12.01.2009 г. Формат 60x84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.

Бумага офсетная. Усл. п. л. 1.16. Тираж 300 экз. Изд. 1328.

---

Издательство Брянской государственной сельскохозяйственной академии.  
243365 Брянская обл., Выгоничский район, с. Кокино, Брянская ГСХА.